

事業主の皆さんへ

～ パート社員さんは、重要な戦力です ～

今や全社員の3割近くがパートとなっています。活用が重要視されています。企業の業績向上及びにはパートタイムのモチベーションアップが欠かせません。

パート社員に能力を発揮してもらう **3**つのポイント

- ① パート社員に働きや貢献に見合った待遇にすることです。
- ② パート社員と正社員を均衡待遇とすることです
- ③ パート社員への説明責任を果たすことです



職務分析・職務評価の導入してみませんか！

1 職務分析のメリット☆

職務の内容を明確にすることにより

- ① パート社員が納得して働いてくれることにより、その能力が十分発揮され、会社にとって大きなメリットになります。
- ② 具体的な基準に基づく、パート社員の選考・採用のために活用できます。

2

職務評価のメリット

職務の大きさを明確にすることにより

- ① 均等・均衡待遇が確保でき、パートと正社員のバランスを確認することができます。
- ② 格付け（役割等級）制度や賃金制度、人材育成の制度の整備に役立ちます。

導入支援の実施方法

- 1回目 職務分析・職務評価の説明、短時間労働者の雇用管理の実態把握及び職務分析のためのヒアリング
- 2回目 職務説明書案の提案及び職務比較表作成のためのヒアリング
- 3回目 職務比較表案の提案及び職務評価書案作成のためのヒアリング
- 4回目 職務構成要素・職務の大きさについて調整の上、職務評価書案の提案
- 5回目 上記の提案に対する事業所側からの検討結果を踏まえ、雇用管理改善についてのアドバイス

**事業主の皆様には職務分析・職務評価の導入の支援をさせていただいております。
是非一度ご相談ください！**

お申込・問合せは

山梨労働局雇用均等室

担当 雇用均等コンサルタント 大堀・中山

〒400-8577 甲府市丸の内1-1-11

TEL 055-225-2859

FAX 055-225-2787