



山梨労働局発表  
平成29年9月8日

## 長時間労働が疑われる事業場に対する監督指導結果を公表します

山梨労働局(局長 木幡繁嗣)では、この度、平成28年4月から平成29年3月までに、長時間労働が疑われる273事業場に対して実施した、労働基準監督署による監督指導の実施結果を取りまとめましたので、公表します。

この監督指導は、月80時間を超える時間外・休日労働が行われた疑いのある事業場や、長時間労働による過労死等に関する労災請求があった事業場を対象としています。

対象となった273事業場のうち、90事業場(33.0%)で違法な時間外労働を確認したため、是正・改善に向けた指導を行いました。なお、このうち実際に月80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場は、64事業場(71.1%)でした。

山梨労働局では、今後も月80時間を超える時間外・休日労働が疑われる事業場などに対する監督指導の徹底を始め、長時間労働の是正に向けた取組を積極的に行っていきます。

### 【平成28年4月から平成29年3月までの監督指導結果のポイント】

(1)監督指導の実施事業場： 273事業場  
このうち、175事業場(全体の64.1%)で労働基準関係法令違反あり。

#### (2)主な違反内容

[ (1)のうち、法令違反があり、是正勧告書を交付した事業場 ]

違法な時間外労働があったもの：	90事業場(33.0%)
うち、時間外・休日労働の実績が最も長い労働者の時間数が	
月80時間を超えるもの：	64事業場(71.1%)
うち、月100時間を超えるもの：	50事業場(55.6%)
うち、月150時間を超えるもの：	10事業場(11.1%)
うち、月200時間を超えるもの：	1事業場(1.1%)

賃金不払残業があったもの：	5事業場(1.8%)
うち、時間外・休日労働の実績が最も長い労働者の時間数が	
月80時間を超えるもの：	3事業場(60.0%)

過重労働による健康障害防止措置が未実施のもの： 17事業場(6.2%)

(3)主な健康障害防止に係る指導の状況

[ (1)のうち、健康障害防止のため指導票を交付した事業場 ]

過重労働による健康障害防止措置が 不十分なため改善を指導したもの：	194 事業場 ( 71.1% )
うち、時間外・休日労働を月 80 時間 以内に 削減するよう指導したもの：	111 事業場 ( 57.2% )
労働時間の把握が不適正なため指導したもの：	21 事業場 ( 7.7% )
うち、時間外・休日労働の実績が最も長い労働 者の時間数が月 80 時間を超えるもの：	7 事業場 ( 33.3% )

脳・心臓疾患の発症前 1 月間におおむね 100 時間又は発症前 2 月間ないし 6 月間にわたって、1 月当たりおおむね 80 時間を超える時間外労働が認められる場合は、業務と発症との関連性が強いとの医学的知見があるため。

## 平成28年4月から平成29年3月までに実施した監督指導結果

## 1 法違反の状況（是正勧告書を交付したもの）

## 重点監督実施状況

平成28年4月から平成29年3月に、273事業場に対し監督指導を実施し、175事業場（全体の64.1%）で労働基準関係法令違反が認められた。主な法違反としては、違法な時間外労働があったものが90事業場、賃金不払残業があったものが5事業場、過重労働による健康障害防止措置が未実施のものが17事業場であった。

表1 重点監督実施事業場数

業種	事項	実施事業場数 (注1)	労働基準関係法令違反があった事業場数 (注2)	主な違反事項別事業場数		
				労働時間 (注3)	賃金不払残業 (注4)	健康障害防止措置 (注5)
合計		273 (100%)	175 (64.1%)	90 (33.0%)	5 (1.8%)	17 (6.2%)
主な業種	製造業	44 (16.1%)	31 (70.5%)	22	1	1
	建設業	11 (4.0%)	7 (63.6%)	2	1	1
	運輸交通業	58 (21.2%)	45 (77.6%)	22	0	6
	商業	63 (23.1%)	36 (57.1%)	11	1	1
	教育・研究業	12 (4.4%)	6 (50.0%)	2	0	0
	接客娯楽業	12 (4.4%)	11 (91.7%)	8	1	3
	その他の事業	49 (17.9%)	29 (59.2%)	20	1	4

(注1) 主な業種を計上しているため、合計数とは一致しない。

(注2) かつこ内は、監督指導実施事業場数に対する割合である。

(注3) 労働基準法第32条違反〔36協定なく時間外労働を行わせているもの、36協定で定める限度時間を超えて時間外労働を行わせているものなど違法な時間外労働があったもの。〕の件数を計上している。

(注4) 労働基準法第37条違反〔割増賃金〕のうち、賃金不払残業の件数を計上している〔計算誤り等は含まない。〕。

(注5) 労働安全衛生法第18条違反〔衛生委員会を設置していないもの、設置しているが毎月1回以上開催していないもの又は必要な事項について調査審議を行っていないもの。〕、労働安全衛生法第66条違反〔健康診断を行っていないもの。〕及び労働安全衛生法第66条の8違反〔1月当たり100時間以上の時間外・休日労働を行った労働者から、医師による面接指導の申出があったにもかかわらず、面接指導を実施していないもの。〕を計上している。

表2 事業場規模別の重点監督実施事業場数

合計	1～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300人以上
273	89 (32.6%)	104 (38.1%)	28 (10.3%)	24 (8.8%)	24 (8.8%)	4 (1.5%)

表3 企業規模別の重点監督実施事業場数

合計	1～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300人以上
273	26 (9.5%)	29 (10.6%)	19 (7.0%)	33 (12.1%)	55 (20.1%)	111 (40.7%)

## 2 主な健康障害防止に係る指導状況（指導票を交付したもの）

- (1) 過重労働による健康障害防止のための指導状況  
 監督指導を実施した事業場のうち、194事業場に対して、長時間労働を行った労働者に対する医師による面接指導等の過重労働による健康障害防止措置を講じるよう指導した。

表4 重点監督における過重労働による健康障害防止のための指導状況

指導事業場数	指導事項（注1）				
	面接指導等の実施（注2）	衛生委員会等における調査審議の実施（注3）	月45時間以内への削減（注4）	月80時間以内への削減	面接指導等が実施出来る仕組みの整備等（注5）
194	6	25	82	111	2

- (注1) 指導事項が、複数該当する場合、それぞれに計上している。  
 (注2) 1月100時間を超える時間外・休日労働を行っている労働者又は2月ないし6月の平均で80時間を超える時間外・休日労働を行っている労働者について、面接指導等の必要な措置を実施するよう努めることなどを指導した事業場数を計上している。  
 (注3) 「長時間にわたる労働による労働者の健康障害の防止を図るための対策の樹立に関すること」について、常時50人以上の労働者を使用する事業場の場合には衛生委員会で調査審議を行うこと、常時50人未満の労働者を使用する事業場の場合には、労働安全衛生規則第23条の2に基づく関係労働者の意見を聴くための機会等を利用して、関係労働者の意見を聴取することを指導した事業場数を計上している。  
 (注4) 時間外・休日労働時間を1月当たり45時間以内とするよう削減に努め、そのための具体的方策を検討し、その結果、講ずることとした方策の着実な実施に努めるよう指導した事業場数を計上している。  
 (注5) 医師による面接指導等を実施するに当たり、労働者による申出が適切になされるようにするための仕組み等を予め定めることなどを指導した事業場数を計上している。

- (2) 労働時間の適正な把握に係る指導状況  
 監督指導を実施した事業場のうち、21事業場に対して、労働時間の把握が不適正であるため、厚生労働省で定める「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」（労働時間適正把握ガイドライン）（ ）に適合するよう指導した。

- ( ) 平成29年1月20日に「労働時間適正把握ガイドライン」（別添「参考資料」参照）を新たに策定（「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関する基準」（労働時間適正把握基準）は同日付で廃止）。なお、平成29年1月20日までは「労働時間適正把握基準」に基づき指導。

表5 重点監督における労働時間の適正な把握に係る指導状況

指導事業場数	指導事項（注1）					
	始業・終業時刻の確認・記録（ガイドライン4(1)（注2）	自己申告制による場合			管理者の責務（ガイドライン4(6)（注2）	労使協議組織の活用（ガイドライン4(7)（注2）
		自己申告制の説明（ガイドライン4(3)ア・イ（注2）	実態調査の実施（ガイドライン4(3)ウ・エ（注2）	適正な申告の阻害要因の排除（ガイドライン4(3)オ（注2）		
21	16	2	9	1	1	0

- (注1) 指導事項が、複数該当する場合、それぞれに計上している。  
 (注2) 各項目のカッコ内は、それぞれの指導項目が、労働時間適正把握ガイドラインのどの項目に基づくものであるかを示している。

### 3 重点監督により把握した実態

- (1) 時間外・休日労働時間が最長の者の実績  
 監督指導を実施した結果、違法な時間外労働があった90事業場において、時間外・休日労働が最長の者を確認したところ、64事業場で1月80時間を、うち50事業場で1月100時間を、うち10事業場で1月150時間を、うち1事業場で1月200時間を超えていた。

表6 違法な時間外労働があった事業場における時間外・休日労働時間が最長の者の実績

45時間以下	45時間超 80時間以下	80時間超 100時間以下	100時間超 150時間以下	150時間超 200時間以下	200時間超
7	19	14	40	9	1

- (1) 労働時間の管理方法  
 監督指導を実施した273事業場において、労働時間の管理方法を確認したところ、20事業場で使用者が自ら現認することにより確認し、66事業場でタイムカードを基礎に確認し、57事業場でICカード、IDカードを基礎に確認し、56事業場で自己申告制により確認し、61事業場でその他の方法（例えば、出勤簿）により確認し、始業・終業時刻等を記録していた。

表7 重点監督実施事業場における労働時間の管理方法

原則的な方法（注1）			自己申告制 （注2）	その他 （注2）
使用者が自ら現認 （注2）	タイムカードを基礎 （注2）	ICカード、IDカードを基礎 （注2）		
20	66	57	56	61

（注1）労働時間適正把握ガイドラインに定める始業・終業時刻の確認及び記録の原則的な方法を指す。

（注2）監督対象事業場において、部署等によって異なる労働時間の管理方法を採用している場合、複数に計上している。