

働き方改革

事業主の皆さま

以下のようなお悩みはありませんか？

お気軽に

雇用環境・均等室に御相談ください！

(内容によっては、局内の適切な部署を御案内します！)

御相談
は無料
です

助成金の
御相談は
お早めに

御社の状況	御提案
うちの会社に合った労働時間制度を提案してほしい。	専門の働き方・休み方改善コンサルタントが訪問できます。
機械を入れて、労働時間を減らすことを検討中。助成金はあるのか？	職場意識改善助成金について御説明します。

1

2

御社の状況	御提案
女性の活躍が進んでいる。内外にPRしたい。	女性活躍推進法に基づく、「えるぼし」の取得を検討しませんか。
若い人材を確保・定着させたい。	次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」の取得を検討しませんか。若者の採用・育成に積極的に、雇用管理の優良な中小企業を応援します。



えるぼし



くるみん

9

10

働き方・
休み方

時間外労働が減らない。
年休の取得が増えない。
生産性を上げたい。

非正規労働者

パートが多い。
賃金が安くて人も来ない。
労働契約法への対応も心配。
賃金制度も見直したい。

良い人材を確保したい。
他社より1歩先に出て、良い人材を確保したい。

人材の
確保

女性は結婚すると辞めてしまう。
どのように活躍推進をしてよいか
わからない。
育休者もいない。

女性の活躍

御社の状況	御提案
無期転換ルールへの適用が不安…。賃金制度を見直し必要か？	専門の賃金相談員に相談できます。(要予約)
期間雇用者は定年退職者しかいない。	有期特措法の認定申請が必要かもしれません。御相談を受けます。
機械を入れるなどにより、効率上げて、賃金を上げたい。	業務改善助成金について御説明します。
短時間労働者や非正規社員を正社員化したい。もっと活用したい。	短時間正社員制度について説明します。キャリアアップ助成金について御案内します。

3

4

5

6

7

御社の状況	御提案
うちの会社に合った女性の活躍推進を進めたい。	女性活躍推進法に係る行動計画策定のお手伝いをします。
女性管理職が0なので、啓発セミナーを計画したい。	女性活躍加速化助成金(数値目標達成なら、301人以上企業も利用可能)
育児休業取得した場合の助成金はあるのか？	代替要員を確保した場合、復帰計画を立てた場合(以上は中小企業のみ)、男性の育休取得などについて助成金があります。

8

8

11

法令についてのお問い合わせも受けています。匿名でも結構です。

山梨労働局雇用環境・均等室

〒400-8577 甲府市丸の内1-1-11

☎055-225-2851

「御社の状況」は例に過ぎませんので、その他の場合も御相談ください。